



INFOS LUTTES 35



Juillet 2015

Retraités FAPT

4
JUN
2015

Rassemblement régional UN SUCCÈS !

250 personnes au rassemblement à Rennes à l'appel de l'UFR FAPT CGT le 4 juin, venues des 4 départements bretons, des pays de Loire et Basse-Normandie ! Beau succès et belle journée de lutte, avec remise de pétitions et interpellation de la direction courrier de la Poste sur les revendications (mutuelle et service public postal).

La journée s'est poursuivie dans la convivialité avec un pique-nique, et dans la solidarité par une rencontre avec des militants de l'énergie, solidaires des syndicalistes sanctionnés et jugés au tribunal.



10
JUN
2015

Restaurant universitaire Villejean ACTION SOLIDAIRE DES SALARIÉS

Mardi 10 juin, une trentaine de salariés (les 2/3 du personnel présent) ont cessé le travail pour défendre une collègue victime de propos graves et insultants de la part du directeur. Ils sont restés sur place pour sensibiliser les usagers sur la façon dont ils sont «managés».

La direction veut leur imposer de faire des travaux n'ayant aucun lien avec les

compétences pour lesquelles ils ont été recrutés et fait subir aux agents pression, agressivité et discriminations pour les y contraindre.

Pour la CGT et les salariés, pas question de laisser la direction mettre en danger la santé morale et physique des personnels pour faire passer ses réorganisations.

R.U. METRONOME

Restaurant universitaire du campus de Rennes 2 à Villejean

3200 repas

servis par jour aux usagers pendant l'année universitaire

JUN
JUILLET
2015

TECHNICOLOR CESSON-SÉVIGNÉ LA LUTTE CONTINUE

Le mois dernier, l'infos luttes évoquait la lutte des Technicolor pour les salaires. Après plusieurs journées d'action, leur direction a décidé unilatéralement de mettre un terme aux NAO.

Avec l'intersyndicale, la CGT a appelé à

deux débrayages par semaine, jusqu'au 4 juillet (encore 80 malgré les congés).

En AG, les salariés ont décidé de suspendre très provisoirement leur mouvement pour les congés et pour mieux repartir dès septembre !

17 MILLIONS
de dividendes aux
actionnaires en
2014

AUGMENTATION

1% proposée en
NAO pour 2015

Hôpital de REDON

12-13
JUN
2015

LUTTE DANS L'UNITÉ POUR L'EMPLOI ET LE SERVICE PUBLIC

Depuis le 2 juin 2015, les salariés de l'hôpital de Redon sont en lutte. Premier débrayage de 150 agents lors du comité technique d'établissement, le 2 juin.

Nouveau débrayage le vendredi 12 juin, suivi d'une action à destination des usagers le samedi 13.

Ce samedi était journée « portes ouvertes » à l'hôpital. Des salariés et militants se sont relayés pour distribuer un tract d'information aux visiteurs. Par cette action, très

appréciée par les usagers, ils ont pu informer sur les dangers de l'hôpital public en général (objectif de suppression de 22000 emplois en 3 ans) et de celui de Redon en particulier.

L'action continue sous d'autres formes par l'appel au boycott de toutes les réunions de travail, largement suivi.

Début septembre, une AG est déjà programmée pour décider des conditions de reprise de la lutte.



620 salariés
titulaires et contractuels

491 signatures
de la pétition unitaire
CGT, CFDT, FSU, FO

MAI
JUN
2015

LE POINT SUR LES LUTTES Ville de Rennes - Rennes Métropole

L'intersyndicale créée le 27 avril 2015 CFDT, CGT, UNSA, FO se mobilise.

Les élus politiques ont engagé une démarche «service public». Pour nos employeurs, c'est «repenser le service municipal et métropolitain dans un contexte de contraintes financières inédites». Les décisions prises ont des conséquences sur tous les services de la ville, du CCAS, et de Rennes métropole :

·165 suppressions de postes de ti-

tulaires dans les services existants, redéployés dans les nouveaux équipements,

·Suppressions de vacataires,
·Suppression ou privatisation de missions ou de services.

L'intersyndicale a obtenu :

1. Une expertise financière indépendante,
2. Le report des décisions sur «service public 2020» dans l'attente des conclusions de l'étude,
3. Une négociation immédiate sur

toutes les décisions concernant l'emploi (créations, suppressions, redéploiements, situations des agents contractuels et vacataires).

De son côté, la CGT ville de Rennes, CCAS, Rennes Métropole a négocié et obtenu que les agents de l'école Sonia Delaunay soient prioritaires pour la nouvelle école NELSON MANDELA (ouverture en septembre 2015) et des tickets restaurants pour les animateurs de loisirs.

PSA - La Janais

23
JUN
2015

APRÈS DÉBRAYAGES ET PÉTITIONS DES AVANCÉES GAGNÉES AVEC LA CGT

Depuis le 2 juin, pas moins de 11 débrayages et une pétition ayant réuni 810 signatures à l'usine PSA La Janais, contre la perte de la prime d'équipe et des transports par cars et pour les salaires, après 4

ans de blocage.

Même si ces revendications n'ont pas abouti, des avancées sont engrangées sur d'autres points (primes de panier, garantie des salaires pour 2015, etc.).

228 Millions de dividendes aux actionnaires en 2014.

1400 postes supprimés en 2014 à Rennes La Janais

4 ans de gel des salaires

ADAPEI

25
JUN
2015

EN LUTTE POUR LA CONVENTION COLLECTIVE

Le 25 juin était journée nationale d'action à l'appel de la CGT, c'était aussi le jour où les associations dirigeantes de l'ADAPEI tenaient assemblée générale commune pour fusionner afin de se mettre d'accord pour dénoncer la convention collective.

C'est pourquoi la CGT de l'ADAPEI s'est emparée de cette journée pour une mobilisation inédite dans les établissements.

Action sous diverses formes : débrayages, rassemblements devant la préfecture (avec l'ensemble des syndi-

cats de l'interpro), etc.

Plus de 80 salariés ADAPEI en lutte au rassemblement, plus de 200 en action sous toutes ses formes : c'est très clairement un succès pour la CGT, malgré les tentatives de démobilisation du syndicat majoritaire de l'ADAPEI... c'est la validation de la démarche CGT pour la défense des droits et des emplois des salariés.

Cette action a permis aussi à plusieurs agents de venir renforcer la CGT de l'ADAPEI par l'adhésion au syndicat.

45 Établissements en Ille-et-Vilaine.

1100 salariés

L'ADAPEI a pour mission la défense des intérêts moraux et matériels des personnes en situation de handicap mental et de leurs familles

CENTRE PÉNITENTIAIRE RENNES-VEZIN

17
JUN
2015

APRÈS L'AGRESSION D'UN SURVEILLANT ACTION UNITAIRE, MASSIVE ET DÉTERMINÉE

Devant le centre pénitentiaire de Vezin, le 17 juin, les salariés se sont mobilisés massivement à l'appel de la CGT et l'UFAP.

Le 11 juin, dans cette prison surpeuplée et où le personnel est en nombre insuffisant, l'agression d'un surveillant par un détenu a provoqué la colère de ses collègues.

Aussi, à l'appel des syndicats CGT et UFAP, ils se sont mobilisés le 18 juin massivement, en se rassemblant et en bloquant l'entrée du centre (ils n'ont pas le droit de grève), jusqu'à l'intervention des CRS...



690 Places de détention.

Plus de 800 détenus

275 emplois de surveillants... dont 22 vacants !

Cette action n'était qu'un début, son succès en appelle d'autres. Un appel national se profile pour la rentrée.

3 septembre 2015 à RENNES (salle Martenot)

MEETING INTER-RÉGIONAL CGT

1000 à RENNES !

FAPT RENNES

JUIN
JUILLET
2015

CENTRE FINANCIER - PLATE-FORME COURRIER

ÇA LUTTE À LA POSTE

23 juin au **centre financier de la Poste** (ex chèques postaux), les salariés étaient appelés à la grève.

Le projet de réorganisation des services de la Poste menace directement 80% des agents de ce centre, soit parce que leur service serait démantelé, soit parce que leur métier serait « refondé ». L'objectif est de supprimer 3 000 emplois sur tous les centres financiers de France (20% des effectifs).

A l'appel, des syndicats CGT, SUD, CFDT, CFTC, CGC, FO, UNSA, les salariés du centre de Rennes se sont

mis en grève le 23 juin, avec rassemblement et manif. Belle mobilisation, avec 60% des personnels d'exécution en grève et 40 manifestants dans les rues de Rennes.

A la **plate-forme courrier du Rheu**, la CGT a déposé un préavis de grève pour le 10 juillet 2015. Face à la dégradation des rapports sociaux, aux flicages, aux discriminations, en lien avec les baisses d'effectifs, la CGT a décidé de dire STOP et d'appeler à la mobilisation pour l'emploi, le respect et les conditions de travail.

Pour la **défense de la présence postale**, tout l'été la FAPT CGT mène des actions de sensibilisation des élus et des usagers.

Courriers aux maires pour les informer des réels projets de la Poste en terme de présence postale, tant en milieu rural qu'urbain.

Pour les usagers, des conférences de presse, un tract et une pétition, avec un accueil très favorable de leur part. La CGT démontre que la population demeure très attachée à la présence de la poste sur tout le territoire.

23
JUIN
2015

ATOS

GRÈVE ET RASSEMBLEMENT À RENNES

Le 23 juin, chez ATOS à Rennes, c'était jour de grève !

Après une première journée d'action le 18 mai, avec 50% de participation, l'assemblée générale du 22 juin avait décidé de maintenir la pression sur la direction en appelant à l'action dès le lendemain.

Une cinquantaine de personnes se sont donc mobilisées devant les locaux, ainsi que devant l'un des feux tricolores d'accès à la zone Métropolis et devant le restaurant d'entreprise du Calydon pour tractage.

Le mouvement de grève a été ponctué par une A.G. rappelant les raisons de la colère, la venue de Ouest-France et un barbecue devant le site de Métropolis.

Leurs revendications :

- Non à la perte de jours de RTT
- Non à la perte de 1.25% de salaire
- Non au gel des salaires



- Non aux ruptures conventionnelles imposées et aux licenciements

- Complémentaire santé «conjoint»
Les négociations ne sont pas terminées, nous entendons certainement encore parler des ATOS à la

rentrée...

Pour un premier bilan de l'action et pour la syndicalisation, la CGT ATOS a invité tous les salariés à un moment à la fois convivial et revendicatif le 9 juillet, avec la participation de l'UL de Rennes.

<http://www.cgt-atos.org/spip.php?article463>

FAURECIA CREVIN

3-6
JUILLET
2015

DÉBRAYAGES MASSIFS ET LA VICTOIRE AU BOUT

Vendredi 3 juillet, 1h30 de débrayage à 100%, rebelote le lundi 6 pendant 1h, chez FAURECIA à CREVIN. La direction voulait imposer des modifications d'horaires, avec des conséquences régressives pour les salariés. Mal lui en a pris...

Après ces deux premières actions et devant la menace de reconduc-

tion, la direction retire son projet. C'est une victoire pour les salariés, avec la CGT, même si le syndicat exige maintenant que l'engagement soit confirmé par écrit.

Ils conservent leurs horaires, avec leurs pauses payées, leurs primes de panier, leurs jours de RTT et leur transport par autocar.

274 SITES

de production dans le monde

150 SALARIES

à CREVIN

SOUS-TRAITANT

de PSA La Janais, seul client de l'usine de CREVIN

EUROVIA

7
JUILLET
2015

DÉBRAYAGE, NÉGOCIATION... LEVÉE DU LICENCIEMENT !

Mardi 7 juillet 2015 chez EUROVIA Rennes, un syndiqué CGT était convoqué pour un entretien préalable à licenciement, pour une faute imaginaire.

Branle-bas de combat dans l'agence, AG à 8h très massivement suivie par les ouvriers, plus la participation des mécanos et de 3 chefs

de chantier !

L'entretien qui a suivi, sous la pression de 80 grévistes massés contre les fenêtres de la salle de réunion a vite tourné à la capitulation pour la direction !

Résultat : levée du licenciement !

Direction ridiculisée... et CGT gagnante, utile et renforcée !

4,9 MILLIONS d'€

de chiffre d'affaires en 2014

23800 SALARIÉS

en France

205 AGENCES

FINANCES PUBLIQUES

JUIN
JUILLET
2015

LA GUERCHE, LOUVIGNÉ-du-DÉSERT NON AUX FERMETURES DE TRÉSORERIES

Depuis le mois de mai aux finances publiques, la CGT s'oppose aux projets de fermeture des trésoreries de La-Guerche-de-Bretagne et Louvigné-du-Désert.

La CGT, majoritaire à la DRFIP35, a été à l'origine de l'intersyndicale pour alerter les agents, les élus et les populations concernées.

Par son action en comité technique et en CHSCT, par des pétitions (massivement signées), elle crée la

mobilisation dans les services.

Pas question d'accepter la démolition des derniers services publics d'état restant dans les secteurs ruraux du département.

Déjà des élus du secteur de Louvigné ont commencé à se révolter pour conserver leur trésorerie.

Le sujet n'est pas clos et d'autres actions verront le jour à la rentrée pour la défense du service public en milieu rural et de l'emploi.

1900 AGENTS

des finances publiques en Ille-et-Vilaine

38 IMPLANTATIONS

dans le département dont 25 en milieu rural

300 SUPPRESSIONS

d'emplois en 10 ans

10-11
JUILLET
2015

TOUR DE FRANCE

A FOUGÈRES ET RENNES, LA CGT FAIT SON TOUR !



FOUGERES, 10 juillet

Vendredi 10 juillet après-midi, la CGT était présente près de l'arrivée de l'étape du tour de France à Fougères.

Distribution de tracts, vente de rafraîchissements, revendications mises en avant.

Une CGT comme son slogan :

Utile, Accessible, Solidaire !

RENNES, 11 juillet

Samedi matin départ fictif CGT à Rennes, place de Bretagne.

Une bonne trentaine de cyclistes avec les t-shirts CGT et des revendications pour l'emploi et la défense de l'industrie en Ile-et-Vilaine...

Les camarades fiers et heureux. Très bon accueil, beaucoup d'applaudissements et des slogans visibles ! Bref une initiative réussie !

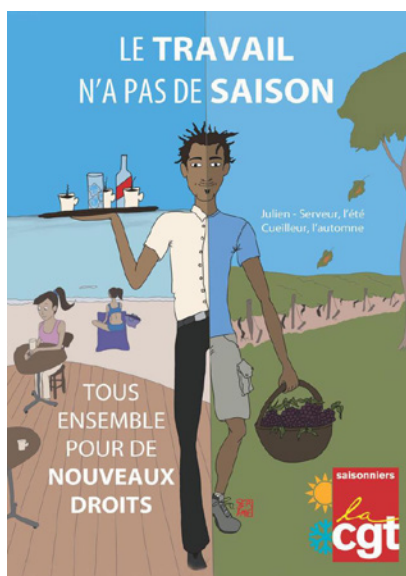


17
JUILLET
2015

LA CARAVANE DES SAISONNIERS

LA CGT À LA RENCONTRE DES SAISONNIERS

Tour de France social



En 5 ans, les saisonniers, salariés précaires par excellence, sont passés de 800 000 à près de deux millions.

Lors d'une conférence de presse donnée le 2 juillet à Montreuil, la CGT a lancé sa campagne estivale à la rencontre des saisonniers.

Les six caravanes CGT sont sur les routes du 6 au 28 juillet 2015. L'une d'entre fait partie de la caravane du Tour de France cycliste et les quatre autres sillonnent les routes touristiques.

En Ile-et-Vilaine, la CGT est allée à la rencontre des saisonniers d'été, sur leurs lieux de travail, le 17 juillet.

- Le matin à St-Malo intra-muros,
- Le midi aux Thermes Marins de St-Malo,
- L'après-midi à Dinard.

De nombreux tracts ont été distribués, générant des échanges et des contacts constructifs avec des saisonniers souvent exploités et bien peu au courant de leurs droits.

<http://www.tour-de-france-social.cgt.fr/>