



# INFOS LUTTES 35



Juin 2015

## PSA - La Janais

9  
JUN  
2015

### DEBRAYAGE A PSA POUR LA DÉFENSE DES RÉMUNÉRATIONS

A l'usine PSA Rennes, le 9 juin, une centaine de salariés ont débrayé de 13h à 13h30 pour protester contre la suppression de la prime d'équipe.

Le mouvement va se prolonger la semaine suivante.

D'ores et déjà d'autres salariés ont annoncé qu'ils rejoindraient l'action.

La direction du groupe PSA doit prendre conscience que désormais « les moutons de la Janais » sont devenus des lions !

**905 Millions**  
d'euros de bénéfice opérationnel pour PSA en 2014.

**228 Millions**  
de dividendes aux actionnaires en 2014.

**1400 postes**  
supprimés en 2014 à Rennes La Janais

11  
MAI  
2015

### BRETAGNE ATELIERS PLAN SOCIAL ET DISCRIMINATION SYNDICALE

Le 11 mai 2015, les salariés de cette entreprise sous-traitante de PSA La Janais, et située en face, ont appris le contenu du « plan de sauvegarde de l'emploi » : sur 550 salariés, la direction a décidé 80 départs « volontaires ».

Curieusement, le plan social a été annoncé quelques jours après le passage de Carlos TAVARES, PDG de PSA ... venu clamer haut et fort que le site de la Janais continuera à exister si et seulement si les aides publiques sont conséquentes ! En fait, le système est relativement simple à comprendre : plus l'entreprise fait des bénéfices... plus fortes sont les

exigences de fonds publics ! Et pour la direction le salarié « handicapé vieillissant » n'est plus rentable...

Dans ce contexte, il ne faut donc pas s'étonner de la pression exercée contre les élus et syndiqués, allant jusqu'aux licenciements pour « insuffisance professionnelle » d'un syndiqué FO et d'un élu CGT.

Ces licenciements seront contestés devant une juridiction prud'homale.

La CGT et FO n'entendent pas se laisser baillonner et continuent la lutte pour l'emploi et le droit syndical.

A suivre !

### BRETAGNE ATELIERS

Entreprise de l'économie sociale et solidaire, est sous-traitante de PSA

**570 salariés**  
dont 480 travailleurs porteurs de handicap.



## 25 juin

Journée nationale de grèves et d'actions  
Rassemblement à 12h Préfecture - Beauregard

## EHPAD Les Bruyères

19  
MAI  
2015

### UNE VICTOIRE DE LA CGT PRIMES TRAVAIL DE NUIT

Dans cette maison de retraite de la ville de Bruz, la CGT a dénoncé une application restrictive de la réglementation des primes, aboutissant à un versement insuffisant de l'indemnité pour travail de nuit.

La direction a dû reconnaître la justesse de l'analyse de la CGT et a décidé le 19 mai d'augmenter la prime horaire de 17 centimes à compter du 1er juin 2015, avec effet rétroactif au 1er janvier.



Un gain non négligeable puisqu'il va se traduire par une augmentation annuelle pouvant aller jusqu'à 200 € pour les salariés concernés !

**83 personnes âgées**  
résidentes

**60 salariés**  
40 titulaires et 20 contractuels dont seulement 14 sont à temps plein

## Technicolor

11  
JUIN  
2015

### LUTTE POUR LES SALAIRES DANS L'UNITÉ

Chez Technicolor à Cesson et à Issy-les-Moulineaux (92), le mois de juin 2015 est celui de la lutte pour les salaires.

Assemblées générales, rassemblements, débrayages, à l'appel de la CGT, la CFDT, SUD, UNSA et CFE-CGC pour revendiquer des augmentations de salaires dans le cadre des NAO.

Alors que la direction voudrait leur accorder des miettes (aux alentours de 1%), ils veulent 200 € pour tous par mois, une enveloppe de 0,4% pour le rat-

trapage hommes/femmes. Ils se battent aussi pour le maintien de leur temps de travail.

En quatre ans, la moitié des effectifs a disparu, les conditions de travail des salariés se dégradant automatiquement.

Le 11 juin, ils étaient 200 en débrayage à Cesson pour leurs revendications.

Pas question pour eux de lâcher pour des miettes, alors que la moyenne des 10 plus gros salaires de la société atteint 100 000 € par mois !

**17 MILLIONS**  
de dividendes pour les actionnaires en 2014

**100 000 euros**  
moyenne mensuelle pour les 10 plus gros salaires de la société

**1% D'AUGMENTATION**  
proposée en NAO pour 2015

## Commerce

25  
MAI  
2015

### LUNDI DE PENTECÔTE RASSEMBLEMENT CONTRE L'OUVERTURE DES MAGASINS

L'encre est à peine sèche sur l'accord réglementant l'ouverture exceptionnelle des commerces sur le pays de Rennes, pour les jours fériés et les dimanches en 2015, que certains y dérogent sans état d'âme.

La CGT a appelé à la mobilisation par un rassemblement qui s'est tenu devant le Carrefour Market de Chartres-de-Bretagne.

Succès de cette lutte : la direction a été obligée de respecter l'accord et le magasin a été fermé !

## ORGANISMES SOCIAUX

26  
MAI  
2015

### EN GREVE POUR LES SALAIRES ET EN RASSEMBLEMENT DEVANT LA TOUR DE LA SECU

Mardi 26 mai, à l'appel des Fédérations CGT et FO, les salariés de la Sécurité sociale étaient en grève pour exiger le retrait de la lettre de cadrage salarial de la Ministre des Affaires sociales et l'augmentation générale des salaires. Cette action s'inscrivait totalement dans la campagne confédérale pour les salaires.

50 manifestants se sont rassemblés à Rennes devant la tour de la Sécu.

Pour eux, il s'agissait de se battre pour leurs salaires et leurs emplois, mais aussi pour défendre les intérêts des usagers.



## EDUCATION NATIONALE

3  
JUIN  
2015

### NON AU PLAN DE LICENCIEMENT DU RECTORAT SOLIDARITÉ AVEC LES EVS (emplois vie scolaire)

Les 3 et 10 juin, les syndicats de l'éducation nationale ont appelé à Rennes à des rassemblements pour soutenir les EVS-AVS (auxiliaires de vie scolaire), menacés de licenciement.

Pour l'académie de Rennes, ce sont 600 postes qui sont menacés, dont 200 en Ille-et-Vilaine.

L'intersyndicale CGT, FO, UNSA, FSU, SUD, CFTD a appelé tous les collègues à se rassembler devant le

rectorat pour s'opposer à ce véritable plan social qui risque de fragiliser le fonctionnement des classes et des écoles.

Environ 200 participants aux rassemblements, c'est une mobilisation réussie dont le rectorat doit tenir compte !

L'intersyndicale a obtenu deux audiences, au rectorat et à la préfecture, ainsi qu'un soutien parlementaire.

## SAINT-JACQUES-DE-LA-LANDE

4  
JUIN  
2015

### CENTRE DE LA LANDE RASSEMBLEMENT CONTRE LES LICENCIEMENTS

Jeudi soir, 4 juin, les délégués du personnel du Centre de la Lande ont organisé un rassemblement pour s'opposer aux licenciements.

Le conseil d'administration du centre était rassemblé pour voter des mesures de «continuité financière» de l'association : suppression de deux postes et ré-

duction d'un 3ème à 24h hebdo.

Pour la CGT, c'est l'avenir du centre qui est remis en cause car ce sont ainsi des actions utiles à la population -et très appréciées- qui vont disparaître ou être réduites, avec un risque de surcharge pour les salariés restants.

*Le Centre de la Lande, centre social et socioculturel, est une association loi 1901 gérée par un conseil d'administration formé de bénévoles.*

*Il a une vocation d'animation de la vie sociale locale privilégiant la participation des habitants de Saint-Jacques-de-la-Lande, dans un souci de prévention, de promotion de la mixité sociale, intergénérationnelle et culturelle.*

## FAPT RENNES

9 au 12  
JUN  
2015

### PLATE-FORME COURRIER RENNES ARMORIQUE SEMAINE D'ACTION CGT, FO, SUD

Du 9 au 12 juin 2015, les salariés de la plate-forme courrier de Rennes Armorique (PIC), située à Noyal Chatillon ont été dans l'action.

Leurs revendications :

- remplacement de tous les départs (notamment 5 prochainement dans les équipes de nuit) et restitution des 4 emplois supprimés
- transformer les alternants en CDI
- compensation des repos sur les jours fériés
- compensation en nuit pour le travail des jours fériés
- revalorisation de l'heure de nuit.

Dans la nuit du 11 au 12 juin, ils ont débrayé à 68% (26 en grève totale dès le début de la nuit, 24 à partir de 3h30).

La production de la PIC a été très perturbée, malgré le renfort de 4 cadres réquisitionnés en milieu de nuit, dont le directeur.

Réunis en assemblée, les grévistes ont ainsi pu interpeler directement le directeur sur leurs revendications. Les réponses très évasives du directeur n'ont fait que motiver les grévistes pour repartir en action prochainement.

#### 400 salariés

travaillent par équipes de jour et de nuit à la PIC de Noyal-Chatillon

#### 24h/24

du dimanche soir au samedi soir

#### 3 à 4 millions d'objets

traités chaque jour

## MARCHE DES FIERTÉS

6  
JUN  
2015

### AU TRAVAIL, DANS LA VIE : GAGNONS L'ÉGALITÉ LA CGT PRÉSENTE ET ACTIVE A RENNES LE 6 JUIN 2015



Cette année, le slogan de la marche était : "amours, sexualité, genre et filiation, le monde change, et vous ?"

La CGT veut justement changer le monde pour plus de justice et d'égalité ...

La CGT, présente à la marche avec un stand place du général de Gaulle et dans la marche, tient à réaffirmer que la lutte contre les discriminations et pour l'égalité des droits des personnes LGBT est une lutte pour la justice et la dignité humaine.

Notre ancrage dans l'entreprise nous donne la possibilité d'être acteur de la lutte contre l'homophobie et la transphobie et d'agir concrètement pour l'égalité de droits.

Une quinzaine de camarades étaient présents sur cette initiative : signature de la pétition sur les salaires, diffusion de tracts et des contacts syndicalisation réalisés !

Et une belle journée de fête, de lutte et de convivialité !