

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT



Bretagne

Nous, salariés des TPE, sommes des salariés comme les autres, et exigeons les mêmes droits !

L'emploi dans les TPE dans la région :

Nous sommes 250 000 salariés en Bretagne répartis dans 5 grands secteurs d'activité :

- artisanat : métiers du bâtiment, des travaux publics, du paysage, de la fabrication, des services, du commerce (coiffeurs, bouchers...) et de l'alimentation ;
- assistantes maternelles ;
- tourisme (hôtellerie, restauration...);
- industrie ;
- agriculture.

Si les femmes représentent un tiers des salariés, la mixité est très inégale selon les métiers. À noter que la proportion des jeunes de moins de 25 ans est plus forte qu'au national (plus d'un quart des effectifs), ce qui rejoint le constat de salaires plus modestes dans les TPE en Bretagne par rapport à la moyenne du pays.

Nous avons le droit à la même représentation que les autres salariés. Nos instances représentatives doivent nous permettre de gagner des droits nouveaux.

DES COMMISSIONS PARITAIRES RÉGIONALES : OUTILS DE TOUS LES SALARIÉ·E·S DES TPE

Les commissions paritaires régionales interprofessionnelles (CPRI) : ce qu'on a gagné

- **Prévention des conflits :** l'objectif est de préserver l'emploi dans l'entreprise en proposant une démarche de prévention qui sécurise le salarié par l'information dans le cadre du paritarisme. Si le salarié et l'employeur le demandent, une rencontre est proposée avec un binôme composé d'un

représentant des salariés et un représentant des employeurs. Cela n'est possible qu'en amont d'une saisine juridique.

- **Santé au travail :** Dans un cadre plus large, la CPR s'attache à promouvoir les pratiques qui visent à impliquer les salariés dans les procédures de santé, sécurité et pénibilité au travail. Dans le cadre du déconfinement lié à la crise sanitaire Covid-19, la CPR a fourni une aide à la mise en sécurité des salariés par l'accompagnement des entreprises.
- **Activités sociales et culturelles :** même si nous n'avons pas gagné sur toutes les revendications, la mise en place d'un outil associatif Viv'Arti est un premier pas significatif en termes d'offres sociales aux salariés. Son assise sur un financement commun employeurs-salariés est un point d'appui pour étendre par exemple, les dispositifs de rémunération complémentaires au moment du départ à la retraite existant dans certains métiers.

Propositions pour gagner de nouveaux droits pour les salariés

- **Un droit à la formation pro :** permettre à tous les salariés de partir en formation sur leur temps de travail en garantissant la prise en charge de leur salaire et celle de leur remplaçant par un dispositif de transition professionnelle.
- **Alternance et apprentissage :** prise en charge de la visite médicale d'embauche par les services de santé au travail SST. En cas de perte du contrat de travail, possibilité de poursuite du diplôme via l'éducation nationale. Revalorisation des salaires avec un minimum de 100 % du Smic en début d'apprentissage quels que soient l'âge et le niveau de diplôme.

Pour la CGT, gagner une meilleure représentativité régionale permet aussi de mieux négocier les déclinaisons locales des conventions collectives, par exemple. Les représentants CGT qui siégeront auront la volonté et l'opiniâtreté de construire des institutions qui vous seront utiles et répondront à nos revendications et besoins communs.

Nos 10 candidats CPRI



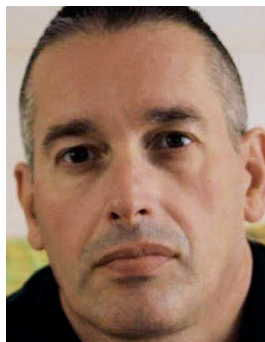
BOUDET
Anne-Marie
Auxiliaire de vie



TANGUY
Gaël
Formateur



BENARD
Virginie
Assistante maternelle



LEMAIRE
Jean-François
Plombier



SECHER
Marie
Auxiliaire de vie



MARTINET
Fabrice
Libraire



GUERIN
Pascale
Assistante maternelle



LE SANN
Olivier
Ouvrier agricole



VA LOUP
Virginie
Assistante maternelle



PUSSAT
Philippe
Employé économie sociale