



**ÉLECTIONS
2012**
28 NOV - 12 DÉC

SALARIÉS DES PETITES ENTREPRISES

Pour nous, les **4,5 millions de femmes et d'hommes, salariés des 2 660 000 très petites entreprises**

(- de 11 salariés) **c'est la première élection de ce genre.**

Par ce vote nous participerons à la désignation de nos représentants syndicaux.

Nous voterons, comme dans toutes les autres entreprises, pour désigner l'organisation syndicale la mieux à même de nous représenter, la mieux à même de défendre nos intérêts dans toutes les négociations et précisément pour nos conventions collectives, à partir de nos revendications.



CONSULT'ACTION
LA CGT VOUS CONSULTE



Entre le 28 novembre et le 12 décembre 2012, vous serez appelés à voter pour déterminer la représentativité des différentes organisations syndicales. Ce sera la première fois pour les salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés.

Comme dans toutes les entreprises françaises, vous allez ainsi pouvoir donner à l'organisation syndicale de votre choix une représentativité qui lui permettra de droit de négocier, de signer des accords, des conventions collectives et de siéger dans les instances paritaires.

Dans ce contexte, la CGT en région Bretagne lance une grande démarche d'écoute et de dialogue en direction des salariés des entreprises concernées par ce vote afin de mieux comprendre leur vision du travail et leurs attentes en ce domaine. La CGT se met à votre écoute !

Une consult'action est donc organisée en ce moment même afin de dialoguer ensemble et que vous puissiez nous livrer votre perception du travail aujourd'hui : une grande enquête qualitative a été réalisée auprès de salariés, comme vous, des TPE, sur leur vision du travail, sur leur avenir et sur leurs attentes en ce qui concerne le travail. Plusieurs rencontres ont été organisées entre des salariés et notre syndicat et, aujourd'hui, **nous vous invitons à donner votre avis grâce à ce questionnaire.**

Il a été construit à l'issue de cette enquête et de ces rencontres afin de permettre à chacun d'entre vous de s'exprimer sur sa vision du travail, de ce qu'il apporte, de la façon dont il évolue, de ce qu'il faut changer...

Nous vous remercions par avance de votre implication dans cette démarche.

Q1 Parmi ces phrases, quelle est celle qui correspond le mieux à votre vision du travail ?

(Classer de 1 à 5 par ordre d'importance)

- "Le travail c'est surtout pour le salaire et pour gagner sa vie"
- "Le travail c'est avant tout un épanouissement personnel"
- "Le travail cela permet de s'ouvrir aux autres et de s'intégrer dans la société"
- "Le travail permet d'être utile à la société"
- "Le travail cela permet de contribuer à la réussite de l'entreprise"

Q2 Vous diriez que, dans les dernières années, votre travail...

(1 réponse possible)

- ...est resté aussi passionnant
- ...est devenu plus intéressant
- ...s'est dégradé
- ...c'est toujours difficile

Q3 Parmi ces éléments décrivant votre vie dans votre entreprise, comment ont-ils évolué ces dernières années ?

	<i>Plutôt en bien</i>	<i>Plutôt en mal</i>	<i>N'a pas changé</i>
• L'autonomie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Les responsabilités	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• L'évolution professionnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Les salaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• La précarité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• La formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• L'intérêt du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• L'intensité du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Les droits sociaux (mutuelle de santé, chèque déjeuner, culture, loisirs...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• La reconnaissance et la considération dans l'entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• La confiance entre les salariés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• L'écoute et le dialogue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q4 Quand vous pensez à votre avenir et à celui de votre entreprise, vous vous dites :

(1 réponse possible)

- "L'entreprise va se développer et ça va être positif pour moi."
- "L'entreprise va se développer mais les conditions de travail pour moi ne vont pas s'améliorer."
- "Rien ne va changer."
- "Ça va être de plus en plus dur pour l'entreprise et pour moi."

Q5 Parmi les propositions suivantes qui ont été jugées importantes par les salariés des TPE qu'est-ce qui est prioritaire pour vous ?

(3 réponses possibles)

- Une meilleure sécurité de l'emploi
- Plus d'autonomie dans le travail
- Plus de responsabilités
- Plus de formations
- Des possibilités d'évolution de carrière
- Plus de diversité, de polyvalence dans vos fonctions
- Plus de protection des salariés (accidents du travail, harcèlement, heures supplémentaires...)
- Plus de droits sociaux (sécurité sociale, retraites, chômage...)
- Des salaires plus élevés
- Plus de respect
- Plus d'écoute et un meilleur dialogue social dans l'entreprise
- Plus de lieux d'expression pour partager avec d'autres salariés
- La mise en place d'institutions inter-entreprises (comités d'entreprise communs, mutuelle pour la santé, chèque déjeuner, culture et sortie, vacances...)

Q6 Pour vous, travailler dans une petite entreprise

(1 réponse possible)

- C'est un choix parce que c'est plus agréable que dans une grande entreprise
- Ce n'est pas vraiment un choix, c'est le hasard de la vie professionnelle
- C'est plus difficile que de travailler dans une grande entreprise parce qu'on est moins protégés
- Travailler dans une petite ou une grande entreprise, ça ne fait pas de différence pour moi

Des élections professionnelles vont se dérouler entre le 28 novembre et le 12 décembre 2012. Tous les salariés des TPE vont contribuer à élire des représentants syndicaux pour les négociations nationales.

Q7 En pensant aux syndicats, avec lesquelles de ces phrases seriez-vous plutôt d'accord ?

(2 réponses possible)

- "Ils fournissent une assistance indispensable aux salariés"
- "Ils ne sont utiles qu'en cas de conflit"
- "Ils permettent de faciliter le dialogue social dans l'entreprise"
- "Ils sont plutôt un facteur de problèmes dans l'entreprise"
- "Ils permettent aux salariés de trouver des lieux d'écoute et de conseil partout dans le territoire"
- "Ils sont utiles pour les grandes négociations au niveau national"

Q8 En priorité, vous considérez que le rôle d'un syndicat c'est... :

(2 réponses possibles)

- de défendre les droits individuels des salariés (formation, déroulement de carrière...)
- d'apporter une aide et un conseil juridique (contrats de travail, droits, salaires...)
- d'être soutenu en cas de risque de conflit avec l'employeur
- d'être un médiateur dans l'entreprise en cas de conflit avec les employeurs
- qu'il permette aux salariés de participer à la négociation des intérêts collectifs au niveau national (conventions collectives, accord entre les branches, retraites...)
- d'être un partenaire important à l'échelle régionale et locale (mutuelles pour la santé, comités d'entreprises pour la culture, les loisirs ou les sorties, chèques déjeuners, vacances etc.)
- Ils n'ont pas de rôle particulier à jouer.

Q9 Vous personnellement, comptez-vous voter pour les élections des TPE qui se tiendront le...

(1 réponse possible)

- Oui
- Non

Q10 Pour vous, parmi les différentes organisations syndicales, diriez vous que la CGT est :

	<i>Tout à fait d'accord</i>	<i>Plutôt d'accord</i>	<i>Plutôt pas d'accord</i>	<i>Pas du tout d'accord</i>
• un facteur de durcissement des conflits,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• très active pour défendre les salariés,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• très présente au quotidien pour défendre les droits des salariés,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• un syndicat accessible et facile à contacter,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• un syndicat surtout présent dans les grands débats nationaux,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• un syndicat attentif aux préoccupations de tous les salariés (privé/public, TPE/grands groupes)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Pour permettre l'analyse informatique de nos résultats,
merci de répondre à ces questions qui resteront strictement anonymes.

Vous êtes ?

- Un homme
Une femme

Quel âge avez-vous ?

- Moins de 18 ans
De 18 à 24 ans
De 25 à 34 ans
De 35 à 49 ans
Plus de de 50 ans

Quelle est votre situation professionnelle ?

Choisissez une seule réponse

- Cadre
Cadre moyen, technicien
Employé
Ouvrier
Demandeur d'emploi

Dans quel secteur d'activité est-ce que vous travaillez ?

Choisissez une seule réponse

- Agriculture
Artisanat
Economie sociale, associations
Particuliers employeurs
Profession libérale
Commerces
Autres (préciser) :

Depuis combien de temps travaillez -vous ?

- Moins de 5 ans
De 5 à 9 ans
De 10 à 20 ans
Plus de 20 ans

Combien de salariés êtes-vous dans votre entreprise ?

Une seule réponse possible

- je suis le seul salarié (1)
entre deux et cinq salariés
entre 6 et 11 salariés

**Avez vous déjà travaillé dans une entreprise de plus
de 11 salariés :**

- oui non

Vous êtes en...

Une seule réponse possible

- stage
intérim
CDD
CDI
indépendant

**Depuis combien de temps travaillez vous dans votre
entreprise ?**

- Moins d'un an
1 an
2 à 4 ans
5 à 9 ans
10 à 20 ans
Plus de 20 ans

Quel est votre salaire mensuel moyen :

.....

**De combien estimez-vous qu'il serait juste de
l'augmenter :**

Pour ceux qui le souhaitent, vous pouvez nous laisser vos coordonnées afin d'être informés :

Des suites de ce projet

Des actions menées par la CGT

Mme – M. – Mlle

NOM :

PRÉNOM :

Adresse:

Code postal :

Ville :

Tél. dom :

Tél. bureau :

Portable :

Mail :

Activité professionnelle :

Age :

Faites vous partie d'une association ?

oui non

Si oui : laquelle ?

Nous vous remercions de l'attention que vous avez bien voulu accorder à ce questionnaire.