

Emplois en Ille-et-Vilaine : **ARRETONS LE MASSACRE !!!**

RENEAS, MARINE HARVEST, CORALIS, PAGES JAUNES, CARL ZEISS, COOPER, FAURECIA, PSA La Janais... la liste des plans sociaux et des menaces sur l'emploi n'en finit plus de s'allonger dans notre département. Et la saignée des emplois industriels génère aussi des « dégâts collatéraux » dans les entreprises de services, les commerces, les services publics... Fin juillet 2013, Pôle emploi recense plus de 70 000 chômeurs, toutes catégories confondues, en Ille et Vilaine. Cela représente plus de 13 % de la population active dont près de 20 % de jeunes.

DES EMPLOIS ET DES ACTIVITES SACRIFIES :

La quasi-totalité de ces suppressions d'emplois, de fermetures de sites, de réduction d'activité découle pour l'essentiel de choix stratégiques et/ou économiques décidés par les directions pour satisfaire les actionnaires.

Marine Harvest a annoncé jeudi 22 août 2013, un bénéfice de 113 millions d'euros au deuxième trimestre 2013. Un chiffre « *multiplié par quatre* » se félicitent les dirigeants du groupe.

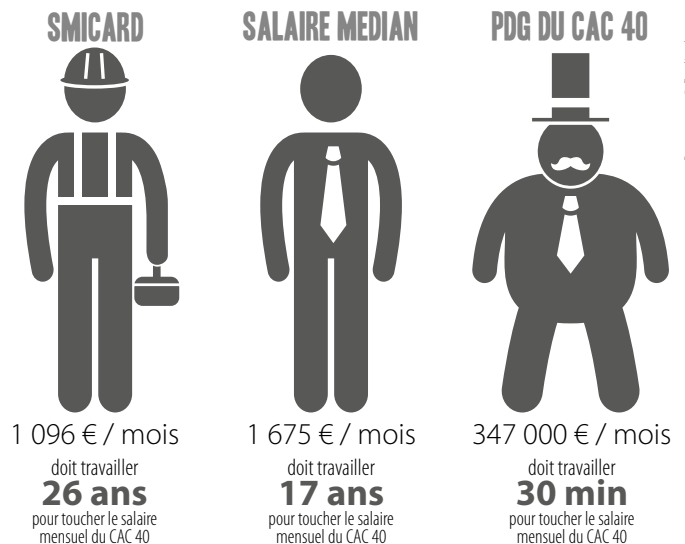
PSA : Le cours de l'action s'est envolé courant juillet. Les spéculateurs s'appuient notamment sur la mise en place du plan de restructuration (- 8000 emplois) et la perspective d'un accord de compétitivité.

Dans ces conditions, que faire ?

La CGT fait des propositions pour replacer le travail au cœur des priorités de l'entreprise, car le travail n'est pas un coût. Pour y parvenir, nous proposons une véritable sécurisation de l'emploi, notamment :

- Un droit de vote suspensif des représentants du personnel sur les plans de licenciement et les plans de restructuration, permettant la recherche et la construction de propositions alternatives aux licenciements.
- Une loi contre les licenciements boursiers et pour la reprise des sites rentables, en cas de menace de fermeture
- La généralisation de la présence de représentants des salariés dans les conseils d'administration avec voix délibérative.
- Une gestion prévisionnelle des emplois qui ne soit pas une gestion prévisionnelle des suppressions d'emplois

- L'encadrement des ruptures conventionnelles et la lutte contre le passage forcé de l'auto-entrepreneuriat.
- La CGT revendique aussi l'amélioration des conditions de travail, l'augmentation des salaires... Plus d'emplois, de meilleurs salaires, c'est bon pour nos retraites !!!



Comment y parvenir ?

Pour faciliter le maintien et le développement de l'emploi en France, la CGT propose un système original de modulation de l'impôt des entreprises et des cotisations sociales en fonction leur attitude « sociale ».

Par exemple, **si une entreprise créé des emplois supplémentaires et augmente les salaires de manière significative, alors elle pourra voir le taux de son impôt sur les bénéfices baisser**, idem pour les cotisations sociales.

A l'inverse, **l'entreprise qui privilégie la rémunération de ses actionnaires verra son impôt sur les bénéfices et les cotisations sociales augmenter**.

Cette modulation est d'autant plus importante que, par exemple, si le taux normal de l'impôt sur les sociétés est identique pour toutes les entreprises, la réalité est tout autre. En effet, d'après la Cour de comptes, les entreprises du CAC 40 payent en moyenne 8 % d'impôt sur les sociétés quand les plus petites d'entre elles payent 30 % en moyenne ! Alors que ces dernières sont les plus grandes pourvoyeuses d'emploi.

QUELQUES RAPPELS

- Il n'y pas eu de revalorisation du SMIC en juillet dernier, près de 3 millions de salariés sont concernés, il faudrait attendre 2014.
- 50 % des salariés gagnent moins de 1695€ nets.
- Il existe plus de 20 formes de contrats de travail « précaires » ou « flexibles ».
- Le temps de travail hebdomadaire moyen est de 39h24.
- La crise actuelle provient de la spéculation financière et de la course aux profits immédiats du monde de la finance.
- Enfin, c'est avec nos impôts, que les Etats européens ont sauvé les banques de la faillite.

Pour créer de l'emploi, il faut de la consommation.
Pour consommer, il faut des salaires décents.
Pour payer les retraites, il faut des emplois.

LE 10 SEPTEMBRE 2013 SOYONS NOMBREUX POUR FAIRE ENTENDRE NOS REVENDICATIONS !

DECIDONS ENSEMBLE LA MOBILISATION, LA GREVE, LE DEBRAYAGE ET LA PARTICIPATION AUX RASSEMBLEMENTS ET MANIFESTATIONS.

Manifestation à Rennes : 11 heures, Place de la Mairie
Vitré : 17 h 30 place de la Gare, Fougères : 17 h 30 devant la sous-préfecture,
Saint-Malo : 11h00 devant la sous-préfecture,
et Redon selon les modalités définies localement.